

## Notulen REGIORAAD

Datum: 24 november 2022

Aanvang: 19:30 uur

Locatie: Scouting IJsselgroep, Kwekerijweg 5, 7213 AX Gorssel

Aanwezig: IJsselgroep (Tristan, Steven, Gijs), Chr. Sc. Jan van Riebeeck (Herbert), Scouting Aalten (Christiaan), Kompasnaald (Petra), Saksenheerd (Jelle), Sweder van voorst (Cecile), Graaf ottogroep Doetinchem (Sander), Graaf otto groep Lochem (Dirk-Jan), St. jorisgroep (Thijs), David G. Alford Vorden (Jurgen), Scouting Hamaland (Ilka, Ingrid), Cycloongroep (Thobias), Voorzitter (Rick Groters), Secretaris (Esmey van der Maas), Afgevaardigde trainingen (Sander Hallebeek), Aspirant lid (Frank Mensink), Aspirant lid (Fabian Velders)

Afwezig: Walter Monasso (Peningmeester)

### 1. OPENING

Rick opent de vergadering om 19:40.

### 2. VASTSTELLEN AGENDA

Punt 6 en 7 worden omgedraaid. In de notulen zijn ze wel op volgorde genotuleerd.

### 3. POST EN MEDEDELINGEN

We hebben een aantal jubileum borden uitgedeeld. Er zijn er nog een aantal die bij ons liggen. Mochten groepen sinds 2020 in aanmerking komen voor een jubileum bord en die nog niet gehad hebben. Neem dan contact met ons op.

Rick heeft een waarderingsteken gekregen op de regioday. De Gouden Oehoe. Dit voor zijn inzet voor de groep en de regio.

### 4. NOTULEN VORIGE REGIORAAD [<< Ga naar de stukken](#)

### 5. VRIJWILLIGERS

#### A. (Plaatsvervangend) Lid Landelijke Raad

Er waren maar liefst 3 aanmeldingen voor de functie lid landelijke raad. Er is een verkiezing geweest. Frank is gekozen als lid landelijke raad. De button van Louis wordt overgedragen aan Frank. Marianne krijgt de das in haar functie als aspirant lid landelijke raad.

#### B. Secretaris

Esmey wordt herbenoemd als secretaris van Regio Achterhoek.

Esmey geeft wel aan dat wanneer er iemand anders graag het secretariaat wil oppakken dat zij graag een plekje opschuift.

#### C. Regio Ambassadeurs

Job Jakobs stelt zichzelf voor als regio-ambassadeur cluster West. Hij is gestart met een pilot met een aantal groepen. In de overige clusters kan er nog niet worden gestart omdat er nog geen aanmeldingen voor ambassadeur zijn geweest. Het bestuur adviseert groepen om zelf met een vrijwilliger te komen.

#### D. Praktijkcoach

Sander heeft aangegeven dat hij zijn avontuur voort gaat zetten in Zweden. We zijn op zoek naar één of meerdere praktijkcoaches (light).

Daarnaast had Sander ook de functie Contactpersoon Trainingen in het bestuur. Hiervoor gaan we ook iemand zoeken.

#### E. Reiskostenvergoeding

Hier is de vorige RR lang over gesproken. Momenteel zijn er een aantal functies binnen de regio die Binnen de regio wordt hier niet 1 lijn in getrokken. We willen als bestuur weten waar we over praten.

### 6. FINANCIËN

#### A. Begroting 2023 [Download hier de begroting](#)

Na de toelichting van Rick zijn er geen vragen.

#### B. Verkiezing reservelid Kascommissie 2022

Huidige leden:

- Hugo Quaedvlieg, Scouting Doesburg: Reservelid 2022
- Cecile Willems, Scouting Hummelo: Potentieel reservelid 2023

Reserve lid:

- Rick Tieben, Scouting Hamaland

### 7. OPLEIDINGEN/TRAININGEN

#### A. Korte presentatie vernieuwde basistraining - door het trainingsteam

Het trainingsteam stelt zichzelf voor in hun nieuwe rol van het trainingsteam in hun nieuwe thema. 11 December worden groeps en praktijkbegeleiders uitgenodigd om mee te kijken op de training om te zien wat dit inhoudt.

#### B. Korte presentatie EHBO training - door Steven en/of Esmey

Steven stelt zich voor als EHBO trainer. Deze trainingen zijn in samenwerking met het Rode Kruis. Het is een cursus van 4 uur fysiek en 4 uur online. De kosten voor de training zijn 20 euro per persoon. (waarvan €12,50 voor het online gedeelte.) De cursus is geschikt voor 12 personen per instructeur per keer.

Vraag van Dirk-Jan: Zit er reanimatie bij in? *Er zit geen reanimatie bij in.*

Marielle: Is er er ook een herhaalcursus nodig? *Dit is in overleg met de cursusleider. De theorie is dat je hem elke twee jaar precies hetzelfde doet. In de praktijk overleg je met de trainer.*

Marte: Kom je ook bij een hele groep tegelijk. *Ja dat kan.*

Jurgen: Zit er een minimumleeftijd aan? *Nee, je kunt hem zelfs met de scouts speltak doen. Zo is hij ontworpen. De focus is wel dat groepen die leiding wil opleiden voorrang hebben op aanvragen voor jeugd speltakken.*

Het mailadres van de EHBO trainers is [ehbo@scoutingachterhoek.nl](mailto:ehbo@scoutingachterhoek.nl)

### 8. LANDELIJKE RAAD << [Ga naar de stukken](#)

#### A. Punten die op de agenda staan bespreken.

- Project Larikspark B.V. SN begint steeds meer vorm te krijgen om het pand op het lariks park te verkopen. Daarnaast willen ze een nieuwe opslag op zeewolde bouwen. In dit park wordt al het materiaal voor landelijke activiteiten en alles op landelijk niveau opgeslagen. Het meerjarenbeleid 2020-2023 is met een jaar verlengd.
- Scout-in 23: Er is nog veel onduidelijkheid en vraag of het doorgaat en zo ja in welke vorm.
- Scouting Magazine: Er zijn 4 edities per jaar. Volgend jaar gaan ze er 3 publiceren omdat het 60 duizend per editie wordt.

- Contributie: Momenteel is hij €24 euro 65; die wordt verhoogd naar €25,35.

Nog niet alle stukken zijn binnen er komt nog een nazending. Het meningsvormende gedeelte is veranderd in het evalueren van de Nawaka. Er zijn wat dingen gebeurd rondom vrijwilligers en financiën. Ons nieuwe aspirant lid landelijke raad is hier nauw bij betrokken.

Mochten mensen hierover willen praten of kennis en ervaringen hierover willen delen. Dan mag je mailen naar LR@scoutingachterhoek.nl.

## 9. BESTUUR

### A. Scouting Achterhoek, een stichting of vereniging? << [Ga naar de stukken](#)

In het kader van het project Organisatie regio's en admiraliteiten heeft Scouting Nederland het voorstel gedaan om van de regio een vereniging te maken.

Zie presentatie

### B. Meerjarenplan

Toevoeging Training: Van de 24 aanmeldingen, daarvan kwamen er maar 16. In het vervolg worden hier kosten aan verbonden. De teamleiderstraining waren er weinig aanmeldingen.

Zie presentatie

Er is een pauze geweest van 20 minuten waarin we gaan brainstormen over het toekomstige beleid van scouting achterhoek.

- Digitale wens voor trainingen.
- Zichtbaarheid van groepen vanuit het regio voor nieuwe leiding. Meer tools hiervoor als groepen.  
Rick: Als voorzitter stelt Rick zich voor op de trainingen.  
Graaf ottogroep Doetinchem (Sander): Is het een idee om te kijken of we een promotiefilm kunnen maken van de regio. Iedereen zich voorstelt en alle activiteiten te zien zijn.
- Veel waarde vinden in de samenwerking.
- Wens voor een verdiepende leiding training. Aanvulling: Ervaren leiding, mensen die al wat langer leiding zijn  
Fabian: De verdiepende trainingen worden ook vooral gegeven op de regiodag. Dus daar is op zo een moment nog  
Jurgen: Je bent afhankelijk van 1 datum. Er is geen ruimte om hem op een andere dag te volgen. Daar is een digitale training.  
Marte: De training bijzonder gedrag was voor mij te kort om er echt wat mee te doen.  
Frank: De databank met experts kan hier ook een mooie plek voor zijn.
- Ilka: Zichtbaarheid voor meisjes binnen scouting. Werven en behouden van meisjes binnen scouting. Het punt komt uit onze eigen groepsraad.
- Tristan: Binnen sommige groepen is de regio nog niet echt een 'ding' en dat dat wel mooi zou zijn als dat wel zou komen. Dat we alle groepen daarin betrekken.
- Tristan: Roverscouts. We hebben een paar enthousiaste roverscouts en ik heb nog iemand enthousiast gevonden om daarin iets op te starten. Esmey: Er zijn meer groepen die initiatieven hebben die niet van de grond komen. Als we als regio kunnen faciliteren om jullie samen te brengen, als die wens er is, laat dan van je horen. We willen alles doen wat we kunnen, maar dan moet er wel aanleiding komen vanuit de groepen.

## 10. RONDVRAAG

Alle vragen die je hebt die betrekking hebben tot Scouting Achterhoek kun je mailen naar [bestuur@scoutingachterhoek.nl](mailto:bestuur@scoutingachterhoek.nl).

- De vraag kwam opnieuw of de regiораad hybride kan. Onze ervaring is dat het niet lekker werkt en dat de input van groepen minder is. Ook is het vergaderen lastig. Ook werkt de regiораad ook om elkaar tegen te komen en de lijnen kort te houden. De angst is dat als de online mogelijkheid er is, mensen die wel zouden kunnen, ook online gaan aansluiten en dat de fysieke deelname daarmee vooral daalt.
- We hebben iemand nodig die het oppakt en regelt en die is er nu niet.
- Als de kascommissie voor de regiораad online kan. Dan zouden mensen misschien sneller bereid zijn om dit te doen. Esmý: Ik vermoed dat de kascommissie langer dan een half uur duurt. Rick: Mogelijk kun je de details bespreken via beeld en dan de samenvatting en handtekening in dat half uur.
- Sander Hallebeek: We merkten dat de mogelijkheid tot het volgen van een training niet altijd alle leiding bereikt. Er zijn mensen die mee hadden willen doen aan de training. Die er niet van gehoord hebben. De vraag is waar dit stagneert en om goed te kijken welke mail er in sol geregistreerd staat.  
Fabian: Misschien meer de socials promoten onder leiding. Ilka: ik merk dat we wel de mails en informatie op de bestuursvergadering wordt besproken, maar misschien  
Jurgen: Hier ligt ook een taak voor de voorzitters en andere functionarissen om de regio echt binnen je groep te blijven promoten, zodat mensen er ook enthousiast worden en weten wat er te halen valt.  
Esmý: Als secretaris neem ik hieruit mee dat ik actiever in mijn mail verwerk aan wie de mail verstuurd is en de vraag neerleg: 'wil je dit met je groep delen'.
- Er wordt besproken dat groepen steeds meer aanhaken en doorhebben wat de regio voor hen kan betekenen.

Explorer Challenge	24, 25, 26 maart	Gorssel.
Hashtrack	10 en 11 februari	Je kiest zelf je tijd bij je eigen blokhut
RSW	21 tot en met 23 april	Wehl
Beverdoedag	10 juni	Aalten
SW	14, 15, 16 april	Gorssel
Jungledag.zuid	17 Juni Jungledag	Roothaangroep Doetinchem
Introductiedag	Kamptraining 12 mei	??
Kamptraining	2,3 en 4 juni	??

Korte evaluatie van deze regiораad

- Stukjes ertussen door andere sprekers en activiteiten was prettig.
- DGA en sint joris bieden zichzelf aan als locatie voor de regiодag.

## 11. DATUM VOLGENDE REGIORAAD

De volgende regiораad is op donderdagavond 25 mei 2023. Bij welke groep mogen wij te gast zijn? Scouting Hamaland, hebben inmiddels aangegeven in mei niet het gebouw beschikbaar te hebben, in november kunnen wij daar wel terecht.

## 12. SLUITING

### Concept Notulen REGIORAAD

Datum: Donderdag 2 juni 2022  
Aanvang: 19:30 uur  
Locatie: Scouting Borculo Cycloongroep, Oude Diepenheimseweg 18a, 7274 AB Geesteren

Aanwezig: Ijsselgroep (Tristan); Frank (Pakaweversgroep); Christiaan (Van Starckenrode groep); Cycloongroep (Sebastiaan); Cycloongroep (Marte); Roothaangroep (Walter); Sweder van Voorst (Cecile); Jan van Riebeeck (Herbert); Scouting Hamaland (Ingrid); Scouting Hamaland (Ilka); Inge (Sint-Joris) RSW (Thijs); Jungledag-Noord (Rudy) Penningmeester (Peter); Vertegenwoordiger trainingen (Sander); Voorzitter (Rick); Secretaris/Jungledag-zuid (Esmey).

#### **1. OPENING**

Rick opent 19:40 uur met een voorstelrondje. Dank aan de Cycloongroep Borculo voor het beschikbaar stellen van de locatie.

#### **2. VASTSTELLEN AGENDA**

De agenda wordt vastgesteld.

#### **3. POST EN MEDEDELINGEN**

Geen bijzondere post die niet in de agenda verwerkt is.

Mededelingen:

- De regio is benaderd door een bedrijf die video's wil maken met jongeren en wij als regio willen kijken of wij hier als regio gebruik van kunnen maken. Dit zou mogelijk ingezet kunnen worden als ondersteuning bij promotiedoeleinden. Rick gaat in gesprek met die partij.
- Rick heeft naambandjes meegenomen voor de groepen, groepen die naambandjes te kort komen kunnen deze afhalen bij de regioraad. Voor groepen die interesse hebben, kunnen naambandjes aanvragen en op eigen kosten per post laten versturen of bestellen en afhalen bij de volgende regioraad. Indien wij weten dat een groep naambandjes heeft besteld, nemen we ze mee. Thijs geeft aan dat hij er een voor Dennis mee wil nemen.
- Rick heeft een jubileum presentje voor de DGA en de Pakaweversgroep meegenomen. De DGA is niet aanwezig helaas. Rick deelt hem uit aan Frank van de Pakaweversgroep. Het jubileum presentje is volgens het lief en leed document elke 5 jaar, waarbij het houten bord om de 25 jaar wordt uitgereikt. Groepen waarvan wij op de hoogte gesteld worden van het jubileum regelen wij een presentje. Dit, omdat niet alle SOL data van alle groepen klopt.

#### **4. NOTULEN VORIGE REGIORAAD**

Er zijn geen bijzonderheden, Rick bedankt Esmey voor het notuleren.

## 5. BESTUUR

### A. Openstaande vacatures

Binnen het bestuur merken we weinig contact met groepen te hebben gehad in de afgelopen twee jaar. Daarnaast is er door de omstandigheden een grotere uitloop van vrijwilligers geweest. Dit, i.c.m. de huidige plannen in het meerjarenbeleid maakt, dat we veel vacatures open hebben staan:

#### - Lid landelijke raad & plaatsvervangend lid landelijke raad:

Simon Lubben is gestopt als Lid Landelijke raad. Hij is niet aanwezig om dit toe te lichten. Simon gaf aan dat hij het afgelopen twee jaar er niet zoveel plezier uithaalde als dat hij had toen hij vroeger leiding was. Hij had gehoopt dat het hem meer zou brengen. I.c.m. privé zaken heeft hij besloten per direct te stoppen.

We hebben ook geen plaatsvervangend lid. Die vacature was er al.

We hebben ook in de afgelopen periode naar een geschikte kandidaat gezocht voor deze vacature.

Ter info aan alle groepen: Lid landelijke raad heeft een eigen manier voor de een verkiezing. Iedereen uit de regio die lid is van Scouting kan reageren. Elk 18+ lid van Scouting Nederland die woonachtig is in onze regio mag zich kandidaat stellen. Daarna moeten wij onder alle leden een verkiezing uitschrijven. Maar als we maar 1 iemand hebben die zich aanmeldt, wordt deze automatisch verkozen.

#### - Penningmeester:

Deze blijft openstaan. Er is wel een interim penningmeester, maar deze heeft aangegeven het tijdelijk te willen doen om te voorkomen dat we als regio tegen hoge kosten zouden komen te staan. Verzoek aan iedereen blijft om mee te denken en actief mensen te vragen voor deze functie.

#### - CP Activiteiten:

Al sinds Willeke gestopt is, zijn we opzoek naar iemand die de brug wil vormen tussen alle activiteiten en het regio-bestuur en/of Scouting Nederland.

#### - Secretaris:

In November loopt Esmey haar eerste termijn af als secretaris. Daarom wordt de vacature open gezet voor iedereen om op te reageren. Esmey heeft interesse om door te schuiven naar een andere functie binnen het bestuur indien iemand zich meldt.

### B. Functie Aspirant Bestuurslid. - *Besluitvormend, aangenomen.*

Het bestuur stelt voor om een nieuwe bestuursfunctie te creëren waarbij een lid voor de duur van een jaar kan meekijken een meedraaien in het regiobestuur. Dit is niet hetzelfde als een algemeen lid.

De bedoeling is, dat iemand die interesse heeft in een bestuursfunctie, maar niet echt goed weet wat bij hem of haar past, op die manier een jaar kan meekijken met alle functies om zich te oriënteren.

Dan, kan na een half jaar of een jaar de keus gemaakt worden voor een functie. Daarbij is het mogelijk om aan de regioraad nog maximaal 1 keer een verlenging van 6 maanden aan te vragen. Goede redenen kunnen zijn: iemand wil graag... meer ervaring in een functie naast iemand opdoen, met de intentie om die functie over te nemen; een half jaar wachten, omdat dan een termijn afloopt met de intentie die functie te willen overnemen of iemand heeft door omstandigheden nog niet voldoende tijd gehad om echt goed te kunnen oriënteren. Binnen deze functie kijkt iemand mee bij bestuursvergaderingen en pakt het randzaken op die niet persé functiegerelateerd zijn. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het organiseren van de regiodag, de waarderingscommissie of kleine administratieve zaken.

IJsselgroep: Dit lijkt me een mooie manier om de instap naar het bestuur te maken en dit kan ook de

deur openen voor minder ervaren of jongere mensen.

IJsselgroep: Het neemt de drempel een beetje weg om in het bestuur te stappen.

### **C. Voorstellen Walter Monasso & Fabian Velders**

Walter: Walter is sinds begin vorig jaar penningmeester geworden bij de roothaangroep zonder scouting verleden. Via de mail kwam bij hem de noodkreet van de regio. Daarop heeft hij gezegd: 'Ik doe het, wel interim.' Als er een ander iemand komt die het kan doen. Dan schuift hij het door.

Walter heeft een financiële achtergrond. Hij is in het dagelijks leven financial controller. Dit doet hij al zijn hele leven.

Fabian is voorgesteld en benoemd als Aspirant Bestuurslid. Helaas is hij vanavond afwezig.

### **D. WBTR - Besluitvormend, aangenomen [Klik naar de bijlage](#)**

Binnen het bestuur zijn wij bezig geweest met de stukken voor de WBTR.

Hier zijn in de regioraad geen vragen over. Het blijft mogelijk hier vragen via de mail over te stellen.

### **E. Aansprakelijkheidsverzekering - Meningvormend**

Jan van Riebeeck: Als je in een stichtingsbestuur zit en je hebt een gebouw dan kun je dat verzekeren. Het enige wat we kunnen verzekeren is het geld wat tijdens activiteiten verdwijnt. Als het risico heel klein is (onder de 1000 euro), dan gaan we ons als bestuur niet verzekeren. Spullen die kapot gaan of indien er iets gebeurt met leden is verzekerd door scouting nederland en valt buiten het bestuur. Walter wil dit verder uitzoeken.

## **6. FINANCIËN**

### **A. Jaarrekening 2021 [Download bijlage](#)**

De regio zichtbaarheid: De nieuwe regio badges zijn hier bij op gekomen. Deze worden via de webshop verkocht. Deze zijn aan de andere zijde bij de webshop inkomsten erbij gekomen. Daarnaast hebben we bij regio zichtbaarheid nieuwe dassen gekocht voor de vrijwilligers. De vrijwilligers hebben 15 euro per das betaald. Ook dit zit bij de inkomsten van de webshop in. De WBTR: zijn onverwachte kosten (invoering nieuwe wet) waar we vorig jaar toestemming voor gevraagd hebben via de regioraad.

De EHBO trainers: De kosten staan nu wel bij op de begroting, maar we gaan een bijdrage per cursist vragen en deze kosten weer verwerken.

Het afgelopen jaar is de tent niet gekocht, omdat er geen activiteiten zouden zijn. Deze zal op jaarrekening van volgend jaar verwerkt zijn.

Ervaring met de tent (RSW); De tent is niet lomp, je hoeft geen ervaring te hebben om hem op te zetten. Hij past in een gewone auto.

### **B. Verslag Kascommissie 2022**

Over het algemeen ziet het er keurig uit en het is kloppend. We hebben geen verdachte transacties geconcludeerd. Wel zijn er een aantal aanbevelingen.

- Mollie krijgt een keer in de paar maanden een groot bedrag op de rekening gestort en het is vrij onduidelijk dit van komt. Een das van een vrijwilliger gaat ook via de webshop. Deze wil je eigenlijk apart vermelden t.o.v. reguliere webshop bestellingen. Na een avond puzzelen kwamen we erachter dat het wel kloppend was.

- Er zijn nog geen rekeningen betaald met de leverende partij van de webshop.

We willen eerst een overeenkomst van de organisatie hebben. Deze moet eerst getekend worden. Deze uitgaven zijn €67,02. Deze graag volgend jaar minimaal 1 keer per kwartaal versturen. Het is nu een klein bedrag, maar het mag niet de bedoeling zijn dat het straks ongemerkt een gigantisch bedrag wordt.

- De activiteiten zitten met smart te wachten op een pinpas voor de activiteit. De contenten

staan nu op een privé rekening, of dat ligt nu thuis bij iemand. Dit zouden we als regio volgens de kascommissie niet moeten willen, zodat we inzichtelijk krijgen hoe de kassen eruit zien en waar het geld heen gaat. De vraag vanuit de activiteiten is om uit te zoeken hoe we dit kunnen oplossen.

Sint-Joris: Die pinpassen MOETEN op naam, dus dat kan een uitdaging zijn.

Jan van Riebeeck: Wij werken via een app. Misschien is dat een idee.

Het algemene beeld van de groepen ook niet meer willen dat er geld van activiteiten via privé rekeningen loopt.

Peter geeft aan dat de leden van de kascommissie hun verslag nog wel moeten ondertekenen.

### **C. Verkiezing Kascommissie**

Thijs draait nu voor het tweede jaar mee in de kascommissie, voor Fabian was het de eerste keer. Normaal zou Fabian voor een tweede jaar deelnemen aan de Kascommissie en zou het reservelid doorschuiven.

Cecile stond als reservelid op de lijst, zij wordt nu lid van de kascommissie.

Fabian mag het volgend jaar niet meer doen, omdat hij bestuurslid wordt. Rick vraagt daarom of Thijs het nog een keer wil doen.

In november wordt er een reserve lid voor de kascommissie gekozen.

### **D. Afscheid Peter Smeenk**

Na 11 jaar stopt Peter Smeenk als penningmeester van de regio.

Rick heeft namens het bestuur een bedankje meegenomen in de vorm van een chocoladereep en een vvv-bon. Daarnaast ontvangt Peter de eerste Gouden Achtknoop, het nieuwe waarderingsteken voor regio-vrijwilligers.

### **E. Benoeming Walter Monasso**

Er zijn geen vragen voor Walter.

Rick merkt wel op dat de Roothaangroep nog een VOG moet aanvragen voor Walter.

De aanwezige groepen hebben geen bezwaar en stemmen in met de benoeming van Walter als Interim Penningmeester.

## **7. VRIJWILLIGERS**

### **A. Regio-ambassadeurs - Meningvormend [Klik naar de bijlage](#)**

Een aantal jaar geleden kwam er uit de enquête dat er behoefte was aan regio ambassadeurs. Mensen vanuit de regio die naar groepen toe komen met de vraag: Hoe gaat het, loopt het lekker, wat heb je nodig, kunnen we iets voor je doen? Als bestuur doen we dit zoveel mogelijk en we merken dat deze aanwezigheid en zichtbaarheid wordt gewaardeerd en dat we als bestuur zo meer op de hoogte zijn van wat er in de regio speelt, waar we kunnen ondersteunen en waar de behoeften van de groepen liggen. We willen als bestuur graag vaker langskomen en bij alle groepen langskomen, maar met een klein bestuur en 27 groepen is dat niet mogelijk. Daarnaast willen we graag de drempel verlagen en snel contact nog meer mogelijk te maken. Ter voorbeeld: Dan kunnen we vaker ja zeggen op: Kun je binnenkort langskomen want we hebben een vraag. Zie de bijlage. Daarom een oproep naar alle groepen. De vacature staat open. Reageer als je actief wil worden als regio-ambassadeur en reageer als je mee wil denken in het project om te zorgen dat het door en voor de groepen wordt ontworpen, zodat het van de grond komt op een manier dat jullie als groepen er het meest aan hebben.

### **B. Reiskostenvergoeding - Meningvormend**

Volgens het huidige beleid zouden de praktijkcoach, EHBO trainers en ambassadeurs wel reiskostenvergoeding krijgen en andere functies niet. Terwijl er misschien bij sommige andere vrijwilligers ook behoefte ligt om soms te kunnen declareren. Ook kan dit oneerlijkheid oproepen. De vraag voor deze regioraad: Wat voor oplossingen gebruiken groepen hiervoor, hoe staan jullie tegenover vergoedingen voor regio vrijwilligers en wat vinden jullie acceptabel.



Sint joris: Bij mensen die reiskosten maken, die niet veel te besteden trekken die kunnen aan de bel trekken.

Jan van Riebeeck: Een mogelijkheid: Binnen de regio niet, buiten de regio wel.

Van starckenrode groep: Alles buiten de regio wel, alles binnen de regio niet. Je kunt een minimaal aantal kilometers per maand koppelen. Ga je over deze kilometers heen, dan mag je declareren.

Thijs: Je kiest voor een functie, dus dan weet je ook wat daarbij komt kijken.

## 8. OPLEIDINGEN/TRAININGEN

### A. Praktijkcoach - Informerend

Ad heeft per direct zijn functie neergelegd en besloten ook per direct al zijn taken los te laten. Inclusief de coördinatie van de EHBO. Doordat het per direct was, hebben we dit niet goed kunnen overdragen. Er is verder geen algemeen statement over waarom hij gestopt is.

Doordat we nu maar 1 Praktijkcoach hebben, kan er belangenverstremgeling ontstaan. Daarom is er voor de groep waar Sander bij zit en in het verleden bij heeft gezeten afgesproken dat het trainingsteam aansluit bij de gesprekken.

Oproep is aan de groepen om te kijken of er iemand is die wel graag opgeleid zou willen worden tot praktijkcoach. Het is ook mogelijk om als praktijkcoach een deelgebied op je te nemen en niet de gehele regio.

Thijs: Misschien kunnen we nog een keer met Joost Janssen na de zomer contact opnemen.

Jan van Riebeeck: Misschien kunnen we vissen in de club van praktijkbegeleiders.

**Actie Esmey:** een e-mail te versturen naar de praktijkbegeleiders.

### B. Stand van zaken trainingen trainingsteam - Informerend

2 juli komen we bij elkaar om het trainingsaanbod op de schop te gooien.

We zoeken graag nieuwe trainers (mag ook onderwerp specifiek).

### C. EHBO Training - Informerend

Er is onlangs mailcontact geweest vanuit Ad naar groepen.

Er zijn 3 trainers gekwalificeerd. Welke taken voeren zij uit en welke taken moeten nog door iemand anders gedaan worden: Verzamelen van aanmeldingen, trainingen bijhouden in sol. Materiaal bestellen voor de trainingen. Het vermoeden niet dat er op grote schaal trainingen worden gegeven. Het concept is dat er na de zomervakantie gestart kan worden.

Thijs: Hoe gaan de aanmeldingen.

Christiaan: Communicatie van trainingen:

Er zou een poll rondgaan voor de activiteiten, deze hebben wij niet gehad, want wij hebben momenteel geen voorzitter, groepsbegeleider en praktijkbegeleider. Esmey heeft dit direct aangepast en Christiaan toegevoegd aan de lijst.

Met daarmee een algemene oproep: Mails worden gekoppeld aan een specifieke functie. Heeft jouw groep de functie niet, dan kan het zijn dat je de mail niet ontvangt.  
(Alle mails worden verzonden naar de voorzitter en secretaris van de groep).

## 8. REGIO ACTIVITEITEN

### A. Korte update regio activiteiten - *Informerend*

SW: Ze merkten dat er maar 2 leden waren die eerder een sw hebben meegemaakt. Toch hebben ze een hele mooie activiteit gedraaid.

RSW: Het is mooi om te zien hoe jullie leiding zich opstelt naar de kinderen. We hadden maar 50 deelnemers en op de piek 50 vrijwilligers. Maar het was super gezellig. Wij hopen de komende jaren wel te groeien om meer zichtbaarheid te geven naar de groepen toe om hen te informeren. Bij de groepen gaan we polsen, waarom doen jullie niet mee. We gaan inventariseren of de activiteiten samen meedoen. Zo kunnen groepen ook meedoen met alleen de hike, je hoeft niet mee te doen met de RSW. Dus als groepen graag mee willen doen met de hike, dan kan dat ook, leiding hoeft dan geen hike te maken, alleen maar de kinderen naar het terrein te brengen.

Sint-joris: Hoe komen jullie aan vrijwilligers, is daar een vast team voor?: In principe wel. Er komen steeds mensen bij. Dat zijn leiding en oudleiding van verschillende groepen. Het Jury team bestaat uit mensen die vroeger leiding zijn geweest. Dit kunnen ook jongeren zijn die mee hebben gedaan aan de rsw en graag willen helpen.

Sint-Joris: Ik heb in een regio gezeten, waarbij de RSA standaard werd aangeschreven. Onze RSA groep zoekt groepen die misschien wel mee willen helpen.

RSW: Wil je graag sfeer proeven, bel ons, app ons, kom gewoon een keer langs om de sfeer te proeven.

Jungledag Zuid: Dit jaar was anders als anders. Nieuw organisatie team, nieuw terrein, nieuwe leiding, nieuw facilitair team... maar toch liep het!

Pakaweversgroep: De kinderen en de leiding was enthousiast en hebben het leuk gehad.

Beverdoedag: Vorig weekend, 53 kinderen van 7 verschillende scoutinggroepen.

Jungledag Noord: Jo-Anne: Was leuke beverdoedag ik vond het goed gaan de kinderen hebben in verschillende groepjes spellen gedaan de leiding was gemixed en de kinderen ook dat was heel leuk.

SW: Frank, hij had het dit jaar willen doorgeven aan het volgende team, maar binnen het staf team een aantal corona gevallen had. Hij blijft actief in de voorbereidingen en andere mensen draaien dan de SW.

Jungledag Noord: DGA in vorden. Scouting groeit. Vorig jaar had ik er minder dan 200, maar dit jaar 220 deelnemers. Ze komen nog wel wat mensen te kort. De sint-joris groep geeft aan dat zij nog wel 5 rsa leden hebben die kunnen helpen.

### **RSW: 21-22-23 April is de RSW**

#### B. Regiodag (zondag 13 november) - *Informerend*

Het afgelopen jaar hebben we een regiodag gehad. Locatie volgt direct na de zomer. Mensen die willen meedenken mogen zich aanmelden.

## 9. LANDELIJKE RAAD

Omdat we geen Landelijk Raadslid binnen de regio hebben heeft Rick geprobeerd de belangrijkste punten te verzamelen.

### **Meningsvormend gedeelte: Veiligheid en Samenwerking**

Een werkgroep gaat in gesprek om een goed beeld te vormen hoe we landelijk samenwerken en hoe veiligheid daarbij een rol speelt. Daarbij wordt ingegaan op de vragen als: Hoe ziet de veiligheid en samenwerking er op dit moment uit binnen de diverse teams? Hoe is dit de afgelopen jaren gegaan en waar staan we nu? Maar ook hoe zien we dit idealiter en wat is daarvoor nodig?

Uitkomsten en aanbevelingen zullen worden meegenomen bij (onder andere) de inrichting van onze landelijke evenementen in de toekomst. Tijdens het meningsvormend deel wordt er het gesprek gevoerd hoe we idealiter veiligheid en samenwerking zien binnen onze vereniging.

Raadsleden worden uitgenodigd mede-scout(s) mee te nemen om in gesprek te gaan over deze thema's.

- Scouting Nederland verwacht dat de afdracht van de groepen gaat stijgen i.v.m. de inflatie.
- Scouting Nederland is bezig met een plan voor de herinrichting van de admiraliteiten.  
Voor onze regio betekent dit weinig omdat de watergroep die zich in onze regio bevindt al is aangesloten bij een andere regio/admiraliteit.

### **Ontwikkelingen Larikslaan & nieuwbouw Zeewolde**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- a. Het oprichten van een nieuwe rechtspersoon (te noemen: Larikspark BV), waarin de vereniging Scouting Nederland en een ontwikkelaar ieder voor 50% participeren om gezamenlijk een hoger rendement uit de verkoop van de huidige locatie te halen;
- b. Verkoop van het perceel Larikslaan 5 (kadastraal Leusden E3033) en de daarop gelegen opstallen, aan Larikspark BV, waarbij de opbrengst van de verkoop ten goede komt aan duurzame investeringen binnen de vereniging Scouting Nederland (w.o. de bouw van het ontmoetingscentrum in Zeewolde);
- c. De ontwikkeling van een ontmoetingscentrum op Scoutinglandgoed Zeewolde met ruimte voor werken, overleggen, ScoutShop en museum.

### **Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om:

- a. Kennis te nemen van het bouw- en investeringsplan voor de nieuwbouw van het Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg;
- b. In te stemmen met het aangaan van de lening tussen het Scouting Nederland Fonds en de vereniging Scouting Nederland (art 6.2 uit statuten SNF) voor een bedrag van € 1.270.000,-.

## 10. RONDVRAAG

>> Sweder van Voorst: We zijn een kleine club, we hebben 15 welpen. We hebben leiding te kort. We werken met ouders, we staan in het krantje, we vragen oud leiding, we flyeren en daarnaast hebben we 1 explorer die leiding wilt worden. Hoe lossen jullie leiding tekort op?

<< Sint-Joris: *We komen komend jaar ook leiding te kort, maar we hebben een samenwerking met de Jan van Riebeeck. De beverleiding draait nu kruislings met elkaar mee. Ze maken het programma met elkaar, zo is het ook niet dubbel werk.*

<< Hamaland: *We maken samen programma met de hele groep. We weten daardoor al een paar weken van te voren wat er gebeuren moet en kunnen programma's tegelijk gedraaid worden.*

>> Sint-Joris: Is er een mogelijkheid om net als bij praktijk-/ groepsbegeleiders een speciaal moment voor verhuurders van de groepen te organiseren? Omdat groepen waarschijnlijk tegen dezelfde zaken aanlopen.

>> IJsselgroep: Ons gebouw is nu bijna af, zondag houden we een open dag, komende zondag tussen 1 en 4 kun je komen kijken.

>> Cycloongroep: Hebben jullie nagedacht over online mogelijkheden om aan te sluiten bij de regioraad?

<< *Het is technisch niet helemaal haalbaar op dit moment. Daarnaast zijn we bang dat er steeds meer groepen online zullen aansluiten en merken dat door online vergaderen de actieve deelname afneemt.*

## 11. DATUM VOLGENDE REGIORAAD

De volgende regioraad is op donderdagavond 24 november 2022  
We zijn dan te gast bij de IJsselgroep in Gorssel.

## 12. SLUITING

Rick sluit iets voor tien uur de regioraad.

## 8. Landelijke Raad

Belangrijkste agendapunten:

- Er komen een aantal stemmingen/voordragen over herbenoeming of benoeming tot landelijk bestuur: Fijn dat mensen zich willen (blijven) inzetten. Ook wordt er rekening gehouden met de functie van penningmeester/secretaris, waar Philip over 1 jaar mee zal stoppen. Hier is iemand voor gevonden die daar nu in wordt meegenomen.
- Er komen een aantal stemmingen/voordragen over herbenoeming of benoeming tot geschillencommissie of commissie van beroep.
- Project Larikspark B.V.: plan om alles van Scouting in Zeewolde samen te laten komen loopt. Voor SN lijken de risico's erg beperkt en wordt het pand aan de Larikslaan pas verkocht als alles rond is wat betreft nieuwbouw en bestemming huidige pand.
- Meerjarenbeleid van 2020-2022: wordt met een jaar verlengd; vanwege Corona weinig vorderingen mogelijk geweest.
- ScoutIn23: Het is momenteel erg onduidelijk of er überhaupt een ScoutIn23 gaat komen of in welke vorm dit zal plaatsvinden.
- Scouting Magazine: Het scouting magazine zal in 2023 met 1 editie worden gereduceerd tot in totaal 3 edities.
- De landelijke contributie voor 2023 wordt naar verwachting verhoogd van €24.65 naar €25.35.
- De begroting voor 2023 is uitgebracht. Wij zullen naar verwachting het advies van de financiële commissie om in te stemmen met de begroting 2023, met daarbij horende de verhoging van de landelijke contributieverhoging naar 25.35, opvolgen.

## **9. BESTUUR**

Mail van Scouting Nederland:

### **Update project Organisatie regio's en admiraliteiten**

Ook voor regio's zonder Waterscoutinggroepen van belang

Op verzoek van diverse regio's en admiraliteiten ontvangen jullie vanaf nu regelmatig een herkenbare nieuwsbrief met informatie over het project Organisatie regio's en admiraliteiten. In deze eerste nieuwsbrief lees je waar het project nu staat, wat de belangrijkste actiepunten voor jullie zijn en waar we naartoe gaan.

### **Recap: hier komen we vandaan**

Bij de oprichting van de regio's hebben de admiraliteiten een wisselende plek gekregen binnen de regionale ondersteuning. In de landelijke raad is ingestemd met een notitie, waaruit het project Organisatie regio's en admiraliteiten is voortgekomen. Met dit project werken we toe naar een heldere inbedding van de (waterspecifieke) ondersteuning van waterscoutinggroepen. Via een regionale admiraliteit als onderdeel van de regio of via een interregionale admiraliteit als samenwerkingsverband tussen regio's.

Tijdens het voorzittersoverleg in maart en oktober zijn jullie uitgebreid geïnformeerd over dit project. Daarnaast is er in de landelijke raad van juni 2022 ingestemd met een aanpassing van de statuten van de Vereniging Scouting Nederland, die ruimte maakt om de admiraliteiten op te nemen in het huishoudelijk reglement.

In augustus 2022 zijn we gestart met het vormen van een klankbordgroep. Deelname vanuit elke regio en admiraliteit is belangrijk om de projectgroep en haar werkgroepen te adviseren. Het heeft onze voorkeur dat een vast lid per regio en per admiraliteit voor de hele periode van het project (tot begin 2024) deelneemt in de klankbordgroep. De eerste bijeenkomsten van de klankbordgroep zijn inmiddels geweest. Is er vanuit jouw regio of admiraliteit nog niemand aangesloten bij de klankbordgroep? Aanmelden kan nog, gebruik daarvoor deze [link](#).

### **Waar staan we nu: wat verwachten we van jullie?**

Door de werkgroep Juridisch wordt gewerkt aan teksten voor een aanpassing van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. Aanpassing zal in twee fasen gebeuren, zodat er de komende maanden voldoende ruimte is voor input vanuit de klankbordgroep. De eerste fase staat op de agenda van de landelijke raad in december 2022. Daarin wordt alvast het bestaan van admiraliteiten benoemd en wat hun taak is. In de tweede fase, die in juni 2023 aan de landelijke raad wordt voorgelegd, wordt de verdere invulling opgenomen van de juridische structuur van regio en admiraliteit, samenstelling bestuur, de rol van de watergroepen en een aantal details.

Uit contacten met regio's en admiraliteiten blijkt dat ongeveer de helft van de admiraliteiten en regio's al een start heeft gemaakt met onderlinge gesprekken over de inbedding van de admiraliteit in de regio of over het vormgeven van een interregionale admiraliteit. We roepen de andere regio's en admiraliteiten op om het gesprek onderling te starten. Je kunt hiervoor gebruik maken van de [toolkit](#) en het [stappenplan](#).

## **Alle regio's worden verenigingen**

Naast dat we in dit project kijken naar de inbedding van de admiraliteiten binnen Scouting Nederland, kijken we ook naar de rechtsvorm die regio's binnen Scouting Nederland hebben. Voor het uitvoeren van hun activiteiten is het nodig en belangrijk dat er een rechtspersoon bestaat. Een belangrijke reden om dit goed te regelen is de aansprakelijkheid. Je wilt kunnen sturen dat de verantwoordelijkheid en daarmee de aansprakelijkheid ligt bij een rechtspersoon en niet bij de vrijwilligers zelf. Hoe duidelijker de structuur, hoe beter je dat kan sturen. Op dit moment bieden de stichtingen een vorm van rechtspersoonlijkheid. Maar de stichting is niet hetzelfde als de regio. En daardoor kan onduidelijkheid ontstaan. De regio, met de regioraad en regiobestuur, opereert eigenlijk als een vereniging. Nu we toch kijken naar de admiraliteiten is het een goed moment om te zorgen dat de regio's de meest duidelijke structuur krijgt en een vereniging wordt. In dit [filmpje](#), legt Rozemarijn Hoobroeckx, coördinator Juridische zaken, nog eens heel goed uit waarom het belangrijk is om als regio een vereniging te worden. Het is goed om dit filmpje met het hele bestuur te bekijken als je hier mee aan de slag gaat.

In 2023 zullen de regio's aan de hand van nieuwe modelstatuten bij een centrale notaris kunnen overstappen naar een verenigingsvorm, met ondersteuning vanuit Scouting Nederland. Ook zal er naar de regiostichtingen worden gekeken om die in overleg te ontbinden of met een aanpassing in stand te houden.

### **Waar gaan we naartoe?**

In december staat de eerste aanpassing van het huishoudelijk reglement op de agenda van de landelijke raad. De tweede aanpassing voor het huishoudelijke reglement van Scouting Nederland verwachten we voor te kunnen leggen op de landelijke raad van juni 2023.

Vanaf april 2023 verwachten we jullie de modelstatuten voor de regiovereniging en de interregionale admiraliteiten te kunnen toesturen, zodat jullie hiermee aan de slag kunnen. Ook verwachten we dan een model HHR voor de regiovereniging en de interregionale admiraliteit klaar te hebben, samen met een modelconvenant over de samenwerking tussen de regiovereniging en de interregionale admiraliteit.

Vanaf juni 2023 vragen we jullie om aan de slag te gaan met het omzetten of vastleggen van de statuten van de regiovereniging bij de notaris. Ook het vastleggen van het convenant komt dan aan de orde. Samen zorgen we dan uiteindelijk voor borging en implementatie van de samenwerking van regio's en admiraliteiten!